



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER SOLI TITOLI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 OPERAIO MANUTENTORE - CATEGORIA B – POSIZIONE B - CONTRATTO CCNL SANITA' PRIVATA PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELLE STRUTTURE SANITARIE ASSOCIATE AIOP e ARIS, RISERVATO AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'RSA DI TROIA.

L'AMMINISTRATORE UNICO DELLA SANITASERVICE ASL FG S.R.L. (d'ora in poi anche Società)

Visti:

- Lo Statuto della Sanitaservice ASL FG S.r.l.;
- Il vigente CCNL SANITA' PRIVATA per il personale dipendente delle strutture sanitarie associate Aiop e Aris;
- Il D. Lgs. n. 175/2016 e ss.mm.ii. – Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica;
- La Deliberazione della Giunta Regionale n. 951 del 19.06.2020 recante “Approvazione delle nuove Linee guida in materia di organizzazione e gestione delle Società in house delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale”;
- L'art. 26 della Legge Regionale n. 39/2024;
- La Deliberazione del Direttore Generale ASL FG n. 225 del 14.02.2025 con cui si dà atto, tra gli altri, che per n° 1 operaio manutentore e n° 5 addetti alle pulizie per la RSA di Troia e n° 4 addetti alle pulizie per la RSA di San Nicandro Garganico si procederà all'applicazione della clausola sociale mediante affidamento “in house” alla Società Sanitaservice ASL FG ai sensi dell'art. 57 e 11 del D.lgs. n. 36/2023 nei limiti di un anno e delle ore di servizio indicate nella nota prot. n° 1800 del 8/1/2025;
- Il Verbale dell'Assemblea Ordinaria dei Soci della Sanitaservice ASL FG S.r.l. del 20.02.2025.
- La nota ASL FG prot. n. AFG-0026196-2025 del 03/03/2025, acquisita al protocollo aziendale con n. 1448/2025, avente ad oggetto l'elenco del personale da reclutare in servizio presso le RSA di Troia e Sannicandro G.co.
- La Deliberazione del Direttore Generale ASL FG n. 334 del 06.03.2025 con cui si dispone, tra gli altri, di incrementare le prestazioni per l'attività di ausiliario e di manutenzione ordinaria, nonché l'applicazione della clausola sociale nei limiti di un anno con orario di lavoro a tempo pieno;
- Il Verbale dell'Assemblea Ordinaria dei Soci della Sanitaservice ASL FG S.r.l. del 06.03.2025 avente ad oggetto l'approvazione del presente Avviso pubblico di selezione;
- Il verbale sindacale dell'11.03.2025 avente ad oggetto l'informativa del presente Avviso pubblico di selezione.

DISPONE

l'avvio di una selezione pubblica, per soli titoli, per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato e pieno, con la qualifica di Operaio Manutentore, **riservata al personale in servizio presso la RSA di Troia con la qualifica di Operaio Manutentore**, in esecuzione dell'applicazione della clausola sociale, di cui alle Deliberazioni del Direttore Generale n. 225 del 14.02.2025 e n. 334 del 06.03.2025.



PROCEDURA 1: RSA TROIA			
POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA RAPPORTO	ORE SETTIMANALI
1	Operaio Manutentore	Tempo pieno e determinato	36

ART. 1

Attività ed inquadramento contrattuale

Come da declaratoria CCNL AIOP per le qualifiche di Operaio Manutentore, appartengono a questa categoria i lavoratori che ricoprono posizioni di lavoro che richiedono: conoscenze di base teoriche e/o tecniche relative allo svolgimento dei compiti assegnati; capacità manuali e tecniche specifiche riferite alle proprie qualificazioni e specializzazioni professionali; autonomia e responsabilità nell'ambito di prescrizioni di massima.

A titolo esemplificativo, l'operaio manutentore:

- ✓ esegue le attività di manutenzione edile;
- ✓ esegue le attività di manutenzione impiantistica;
- ✓ esegue la cura delle aree a verde e dei beni mobili collegati agli immobili affidati.

L'inquadramento previsto è relativo alla Categoria B – Posizione economica iniziale B - del Contratto CCNL SANITA' PRIVATA per il personale dipendente delle strutture sanitarie associate Aiop e Aris (CCNL reperibile sul sito internet www.sanitaserviceaslfg.it sezione *Società trasparente*).

ART. 2

Requisiti per l'ammissione

Alla procedura selettiva di cui al presente Avviso possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, sono in possesso dei requisiti indicati di seguito:

- 1) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero non avendo la cittadinanza in uno degli Stati dell'Unione Europea:
 - essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - essere cittadino di paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 2) adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3) età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- 4) godimento dei diritti politici e civili; per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- 5) possesso della licenza della scuola dell'obbligo/diploma di scuola media inferiore (in relazione alla data di nascita del candidato) o equipollenti.
- 6) idoneità fisica allo specifico impiego per lo svolgimento della prestazione lavorativa di cui al presente Avviso. L'accertamento di tale idoneità sarà effettuato prima dell'eventuale immissione in servizio;



- 7) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 8) regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e servizi militari, ove previsti per legge;
- 9) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- 10) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- 11) non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313; qualora fossero in corso, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un procedimento penale e le tipologie di reato;
- 12) di essere in servizio, alla data del **30.11.2024**, con il profilo di operaio manutentore presso la RSA di Troia, alle dipendenze del precedente appaltatore *Sviluppo Gestione Attività Sanitarie*.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra potrà essere effettuata in qualsiasi momento e comporta l'immediata esclusione dalla procedura selettiva o, se riscontrata successivamente all'assunzione, determina in qualunque momento, la risoluzione del rapporto con SANITASERVICE ASL FG S.r.l., fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate. Con la partecipazione alla procedura selettiva è implicita da parte dei candidati l'accettazione senza riserve delle condizioni del presente Avviso e della normativa da esso richiamata.

ART. 3

Publicazione dell'Avviso

Presentazione delle domande. Termini e modalità

Comunicazioni ai candidati

Il presente Avviso di selezione sarà pubblicato per almeno 15 giorni sul sito istituzionale della Sanitaservice ASL FG S.r.l., nella sezione Società Trasparente – Selezione del personale – Reclutamento del Personale, raggiungibile tramite il seguente indirizzo internet <https://www.sanitaserviceaslfg.it/at/?tipologie=reclutamento-del-personale>, nonché sul sito istituzionale della ASL FG.

Il candidato dovrà inviare la domanda di partecipazione, opportunamente datata e firmata, **esclusivamente tramite PEC** al seguente indirizzo affarigenerali@pec.sanitaserviceaslfg.it, secondo lo schema di domanda allegato al presente avviso (**ALLEGATO 1**).

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione alla selezione.

Per la partecipazione alla presente selezione il candidato dovrà obbligatoriamente essere in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) a lui intestato.



La domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva deve essere **inoltrata a pena di esclusione entro e non oltre le ore 23:59:59 del giorno 28.03.2025**.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti revocate e prive d'effetto.

Nella domanda di partecipazione alla presente selezione, **a pena di esclusione**, il concorrente dovrà dichiarare ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- il nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- gli estremi della carta d'identità (in corso di validità);
- l'indirizzo di residenza e, se diverso, l'indirizzo del domicilio;
- l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato, al quale intende ricevere le comunicazioni relative al presente Avviso, unitamente a un recapito telefonico;
- i requisiti di ammissione di cui al precedente art. 2;
- gli eventuali titoli ed esperienze professionali valutabili ai sensi del successivo art. 5;
- l'eventuale possesso di titoli di preferenza di cui all'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni;
- di essere consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione comporta la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione mendace e di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso di false dichiarazioni ai sensi degli artt. 496 e 640 c.p., così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.;
- di essere informato che i dati personali, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, verranno trattati da Sanitaservice ASL FG S.r.l. al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura di che trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro che eventualmente si instaurerà, nel rispetto di quanto disposto dal Codice in materia di protezione dei dati personali, adottato con D.lgs. n. 196/2003 e modificato dal D.lgs. n. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE n. 679/2016;
- di aver preso visione dell'Avviso pubblico e di accettarne incondizionatamente le condizioni ivi previste;
- di essere a conoscenza che la partecipazione all'Avviso pubblico di che trattasi non vincola in alcun modo la Sanitaservice ASL FG S.r.l., che ha la facoltà di sospendere, modificare o annullare il presente Avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, nonché di prorogare o riaprire i termini della procedura selettiva, ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari o per ulteriori cause ostative all'espletamento della selezione e/o all'assunzione, senza poter vantare pretese di qualsivoglia natura.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la documentazione riportata nello schema di cui all'Allegato 1.

I candidati sono tenuti ad inviare ogni eventuale ulteriore comunicazione (es. variazione dell'indirizzo



indicato nella domanda) tramite Posta Elettronica Certificata all'indirizzo affarigenerali@pec.sanitaserviceaslfg.it (indicando nell'oggetto il presente avviso di selezione).

La Società non è responsabile del mancato ricevimento, da parte del candidato, delle comunicazioni relative alla procedura selettiva, in caso di inesatte o incomplete dichiarazioni relative ai propri dati anagrafici o di contatto ovvero di mancata tardiva comunicazione del cambiamento di recapito e di indirizzo PEC rispetto a quello indicato nella domanda, nonché in caso di eventuali disguidi comunque imputabili di fatto a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Ogni comunicazione concernente la selezione sarà pubblicata sul sito istituzionale della Società, nella sezione Società Trasparente – Selezione del personale – Reclutamento del Personale, nella sezione di riferimento della presente procedura selettiva.

La Società procederà alla verifica dell'integrità e completezza della documentazione ricevuta determinando l'elenco degli ammessi e degli eventuali esclusi alla procedura selettiva.

ART. 4

Commissione esaminatrice

La Società effettua la procedura comparativa di selezione avvalendosi di apposita Commissione esaminatrice, nominata dall'Amministratore Unico, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale della Sanitaservice ASL FG S.r.l.

ART. 5

Valutazioni dei titoli e dell'esperienza professionale

La valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale è effettuata sulla base dei titoli e dell'esperienza professionale dichiarati dai candidati negli appositi spazi della domanda di partecipazione alla selezione.

In ogni caso, la valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale potrà essere rettificata in autotutela.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione per la valutazione dei **TITOLI** un punteggio massimo di **12 (dodici) punti**, assegnato sulla base dei seguenti criteri:

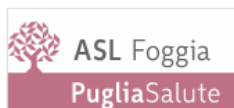
- i candidati in possesso del Diploma di scuola secondaria di secondo grado saranno valutati con un punteggio di **8 (otto) punti**;
- i candidati in possesso di Attestati professionali o titoli attinenti al profilo oggetto di selezione (a titolo esemplificativo: attestato di elettricista impiantista e/o attestato di conduttore termico e/o attestato di giardiniere) saranno valutati con un punteggio di **2 (due) punti** per ogni attestato, per un massimo di **4 (quattro) punti**.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione per la valutazione **dell'ESPERIENZA PROFESSIONALE** un punteggio massimo di **33 (trentatré) punti**, assegnato sulla base del seguente criterio:

- **1 (uno) punto per ogni mese di servizio** (fino ad un massimo di 33 punti) prestato, alla data del 30.11.2024, con il profilo di Operaio Manutentore, alle dipendenze del precedente appaltatore *Sviluppo Gestione Attività Sanitarie* presso le RSA di Troia.

ART. 6

Graduatoria



La Commissione esaminatrice formula la graduatoria sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato in sede di valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale.

L'Amministratore Unico, accertata la regolarità della procedura, approva la graduatoria formulata dalla Commissione esaminatrice e dichiara i vincitori, nei limiti dei posti messi a selezione, tenendo conto degli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR n. 487/1994 e successive modificazioni, da far valere a parità di punteggio.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale della Sanitaservice ASL FG S.r.l., nella sezione Società Trasparente – Selezione del personale – Reclutamento del Personale, nella sezione di riferimento della presente procedura selettiva.

ART. 7

Presentazione dei documenti da parte dei vincitori

I candidati dichiarati vincitori dovranno presentare in fase di assunzione, secondo le modalità che gli verranno successivamente fornite, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti, degli eventuali titoli e delle esperienze professionali, dichiarati, sottoforma di autocertificazione, nella domanda di partecipazione di cui al presente Avviso, nonché degli eventuali titoli di preferenza, di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni.

ART. 8

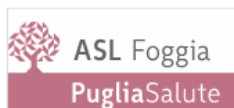
Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla presente selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Società in qualità di titolare del trattamento è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività connesse e strumentali alla procedura selettiva e alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro ed avverrà a cura delle persone individuate a tale scopo e dei componenti della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per adempiere a obblighi di legge finalizzati alla verifica del possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli e dell'esperienza professionale nonché per consentire l'espletamento della procedura selettiva. La loro mancata indicazione può precludere tale verifica e la partecipazione alla predetta procedura selettiva.

Le basi giuridiche sono le seguenti:

- art. 6(1)(b) del Regolamento UE 2016/679 in quanto il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso;
- art. 6(1)(c) del Regolamento UE 2016/679 in quanto il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (Sanitaservice ASL FG S.r.l. - in particolare per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro);
- art. 6(1)(e) del Regolamento UE 2016/679 e art. 2-ter D.lgs. 196/2003 per motivi di rilevante interesse pubblico (instaurazione, gestione ed estinzione, di rapporti di lavoro di qualunque tipo).



I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario per l'espletamento della procedura di affidamento e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa, nonché fino al tempo permesso dalla legge italiana a tutela dei legittimi interessi di Sanitaservice ASL FG S.r.l.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione e la cancellazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Responsabile del procedimento.

I dati personali forniti dal candidato saranno acquisiti dalla Società, per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il Responsabile della Protezione dei Dati di Sanitaservice ASL FG S.r.l. è contattabile all'indirizzo: dpo@sanitaserviceaslfg.it

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento 2016/679 UE hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

ART. 9

Responsabile del Procedimento

Ai sensi della Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni si comunica che il Responsabile del Procedimento della presente procedura selettiva è la dott.ssa Gabriella Marinelli.

ART. 10

Assunzione in servizio

L'assunzione dei vincitori avviene compatibilmente ai limiti imposti dalla vigente normativa nazionale e regionale in materia di vincoli finanziari e regime delle assunzioni.

I candidati dichiarati vincitori e in regola con la documentazione indicata in precedenza sono assunti in servizio, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di 1(uno) anno, fatti salvi eventuali proroghe e rinnovi, e comunque per un periodo pari all'affidamento in house del Servizio in capo a Sanitaservice ASL FG S.r.l., di cui alle Deliberazioni del Direttore Generale ASL FG n. 225 del 14.02.2025 e n. 334 del 06.03.2025.

Qualora, a seguito di provvedimenti giurisdizionali, emergano cause di invalidità delle procedure, la Società si riserva il diritto di sospendere, revocare o annullare le assunzioni, senza che ciò comporti alcun diritto al risarcimento o pretesa da parte dei candidati interessati.

Ai nuovi assunti viene attribuito il trattamento economico corrispondente alla categoria B – posizione B, come previsto dal CCNL SANITA' PRIVATA per il personale dipendente delle strutture sanitarie associate Aiop e Aris.

In base all'art. 14 del suddetto CCNL, il personale inquadrato nella predetta categoria è soggetto ad un periodo di prova non superiore a 1 (uno) mese di calendario.



ART. 11

Decadenza dal diritto alla stipula del contratto individuale di lavoro

La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro implica la decadenza dal relativo diritto all'assunzione.

ART. 12

Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto dal presente avviso trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa nazionale vigente in materia.

La Società si riserva, in qualunque fase della procedura, la facoltà insindacabile di sospendere, modificare o annullare il presente Avviso, ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari o per ulteriori cause ostative all'espletamento della selezione e/o all'assunzione.

La Società ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della procedura selettiva per sopravvenute esigenze di interesse pubblico. Parimenti per motivate ragioni di pubblico interesse, la Società può revocare la procedura già bandita.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli interessati possono inviare una mail al seguente indirizzo mail: personale.giuridico@sanitaserviceaslfg.it.

Foggia, lì 13.03.2025

L'Amministratore Unico
Angelo Tomaro