

Nucleo Interno di Valutazione

Parere sul:
*Sistema di misurazione e
valutazione della performance.*
(art. 7, comma 1,
d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)

Presidente prof Corrado CROCETTA

Componente dott. Alberto AMETTA

Referente dott. Giacomo ONORATO

26 FEBBARIO 2025

***Nucleo Interno di Valutazione della Performance della
Sanitaservice ASL FG S.r.l.***

Visto l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (da ora decreto 150/2009) in tema *Sistema di misurazione e valutazione della performance* a norma del quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

visto l'articolo 7, comma 2-bis, del decreto 150/2009, secondo cui il Sistema di misurazione e valutazione della performance è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica e in esso sono previste le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

visto l'articolo 14 del decreto 150/2009 che definisce i compiti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance;

vista la Nota Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance – datata 09/01/2019, avente ad oggetto “*Indicazioni in merito all’aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance*”;

preso atto della nota ricevuta in data 18 febbraio 2025, la società ha trasmesso il documento definitivo relativo all’aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Sanitaservice ASL FG S.r.l.;

considerato che la società Sanitaservice ASL FG S.r.l. è una società di capitali partecipata al 100% dall’Azienda Sanitaria Locale della provincia di Foggia (ASL FG), soggetta a controllo analogo e che svolge la propria attività nell’ambito dell’*in house providing*;

considerato che l’azione propulsiva e di miglioramento attuata negli anni ha determinato un consolidamento e una maturazione del Sistema, anche se si rende opportuno un rafforzamento in tema di monitoraggio *in itinere* dei risultati intermedi tenuto conto anche dell’apprezzabile l’ampliamento di una serie di aspetti afferenti al controllo di gestione posti in essere;

considerato che occorre approvare tale Sistema al fine di assicurare la conformità del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Sanitaservice ASL FG S.r.l rispetto al decreto 150/2009, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, e renderlo così operativo dal ciclo della performance 2025/2027, tenuto conto che il bilancio di fatto è la traduzione in termini economici e finanziari dei programmi, delle attività e degli obiettivi da perseguire e pertanto impone una stretta integrazione e connessione, anche temporale, tra le diverse fasi del ciclo della performance nonché con il PTPCT;

considerato che il livello qualitativo del SMVP è sicuramente soddisfacente in quanto è apprezzabile lo sforzo di focalizzare meglio i diversi aspetti del ciclo della performance definendo in modo ancor più analitico e dettagliato, processi, ruoli, fasi, scadenze e responsabilità;

esaminata la documentazione trasmessa e verificate in particolare:

- ✓ *rispetto alla misurazione e valutazione della performance organizzativa*, la declinazione della dimensione temporale, la descrizione delle fasi del ciclo di valutazione e dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti, la previsione di un adeguato sistema di obiettivi e indicatori e di strumenti organizzativi per consentire ai cittadini e agli utenti dei servizi di partecipare alla valutazione della performance della Società, nonché l'integrazione tra ciclo della performance e ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio;
- ✓ *rispetto alla valutazione della performance individuale*, la metodologia proposta, le procedure di conciliazione a garanzia dei valutati e la previsione di un adeguato sistema premiante e di meccanismi atti a differenziare le valutazioni;

ravvisata la necessità di assicurare, per tutti i dipendenti, un processo di valutazione che:

- ✓ si fonda sul principio in base al quale occorre valutare conoscendo l'operato e il lavoro del valutato; e che
- ✓ comunque garantisca al valutato adeguate forme di partecipazione e contraddittorio.

Il NIV, analizzata la documentazione trasmessa e tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 18, comma 2, del D. lgs 74/2017 ritiene di poter esprimere **un parere positivo** di conformità alla normativa vigente per l'intero anno 2025 del Sistema di valutazione del personale della Sanitaservice ASL FG S.r.l., formulando ancora una volta, per il futuro, le raccomandazioni che seguono:

- ✓ migliorare ulteriormente il processo di valutazione garantendo l'implementazione di procedure di valutazione dal basso e di procedure di valutazione collegiale e, rispetto alla *calibration*, specificare in maniera più chiara processi previsti e strumenti utilizzati per realizzare la stessa.

Si ricorda che l'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, compresi allegati e parere del NIV, deve essere approvato e pubblicato nel Portale della Performance del DFP e nella sezione Società Trasparente del sito web istituzionale.

Foggia, 26 febbraio 2025

Il Presidente
Prof. Corrado CROCETTA

Il Componente
Dott. Alberto Ametta

Il Referente interno
Dott. Giacomo Onorato